



## Integrovaný systém řízení

příkaz č. > P 01

# Politika ISŘ

# Politika integrovaného systému řízení společnosti Hutní montáže, a.s.

Hutní montáže, a.s. jsou přední českou společností zabývající se montážemi ocelových konstrukcí, mostů a technologických zařízení, služeb dopravní, manipulační a jeřábové techniky. Základem této politiky Společnosti je [Kontext a strategické zaměření společnosti HM, a.s.](#), zahrnující cíle se zaměřením na kvalitu, ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, požární ochranu a společenskou odpovědnost.

Pro zajištění efektivního provádění [procesů](#) integrovaného systému řízení a činností je ve Společnosti vytvořen, [integrován](#) a udržován dokumentovaný systém v oblastech kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, životního prostředí a společenské odpovědnosti. Vedení Společnosti se zavazuje uplatňovaný systém rozvíjet a neustále zlepšovat jeho efektivnost a účelnost ve všech oblastech.

Dodržování zákonů a jiných souvisejících [závazných požadavků](#) považuje vedení Společnosti za jeden ze základů procesu trvalého zlepšování ve vztahu k požadavkům zákazníka, k oblasti etiky, životního prostředí, BOZP a PO při všech našich činnostech.

## Kvalita

Zlepšováním technologických postupů montáží a metod řízení vytváříme prostor pro neustálé zlepšování poskytovaných služeb našim tuzemským i zahraničním zákazníkům zejména tím, [že usilujeme o jednoznačnou identifikaci, pochopení a plnění jeho požadavků, identifikujeme a řešíme rizika a příležitosti, které mohou ovlivnit shodu produktů a služeb s cílem udržení image spolehlivého a kvalitního dodavatele, který neustále vyvíjí své produkty a služby a dodržuje stanovené termíny.](#)

Společnost udržuje se zákazníky dobré vztahy na základě partnerství a vzájemného uznání při respektování všech etických a právních zásad obchodu. Nabídkami komplexních služeb Společnost získává další potencionální zákazníky. Spokojenosti zákazníka dosahuje motivací vlastních zaměstnanců, s cílem zajistit jejich osobní angažovanost a aktivitu při plnění požadavků, pravidelným monitorováním kvality a přijímáním účinných opatření pro zajištění požadované úrovně kvality.

## Angažovanost zaměstnanců

Společnost považuje zaměstnance za nejdůležitější faktor, vytvářející základ úspěchu. Jejich schopnosti a vědomosti rozvíjí v rámci vzdělávacího procesu Společnosti, zajišťuje jejich informovanost a odbornou způsobilost. Podporuje a neustále zlepšuje podmínky pro jejich motivaci pozitivního jednání v oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a sociálních jistot.

V souladu s [Kontextem a strategickým zaměřením Společnosti](#) se vedení zaměřuje na:

- dodržování etických zásad, které jsou základní normou profesionálního chování, vystupování a jednání zaměstnanců Společnosti,

- komunikaci o důležitosti efektivního managementu a dosažení shody s požadavky, vytvoření vědomí sounáležitosti všech zaměstnanců při stanovení a realizaci cílů integrovaného systému řízení,
- systematické vzdělávání zaměstnanců, na jejich technický růst, flexibilitu a jazykové znalosti a školení v oblasti bezpečnosti práce a životního prostředí za účelem dosažení zamýšlených výsledků,
- podporu zaměstnanců k tomu, aby přispívali k efektivnosti systému řízení, a zároveň na vytváření pracovních podmínek pro tvůrčí práci, jejich motivaci, spokojenost a výkonnost,
- podporu vedoucích zaměstnanců a jejich manažerských rolí k naplňování cílů Společnosti,
- naplňování rámcové směrnice č. 89/391 EHS – obecné požadavky na zajištění BOZP.

### **Bezpečnost práce a ochrana životního prostředí**

Společnost předchází znečišťování životního prostředí při svých činnostech, úrazům a poškozování zdraví všech osob pohybujících se na svěřených pracovištích.

Ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a požární ochranu řadí mezi základní priority svého rozvoje. Zaměřuje se na prevenci možného poškozování zdraví (úrazy, nemoci z povolání), prevenci vzniku znečištění životního prostředí a dodržování principů trvale udržitelného rozvoje s tím, že:

- plní právní předpisy týkající se životního prostředí, bezpečnosti a hygieny práce, ochrany osob, ochrany spotřebitele, produkce a likvidace odpadů dle zákonů ČR a států, v nichž realizuje projekty,
- předpisy a řídicí dokumentace jsou srozumitelné, aktuální a snadno přístupné,
- dopad svých činností na životní prostředí a rizika spojená s těmito činnostmi pravidelně monitoruje a vyhodnocuje. Na základě posouzení veškerých environmentálních aspektů, rizik a příležitostí, výrobních a doprovodných činností jsou vedením Společnosti operativně doplňovány a přezkoumávány cíle, cílové hodnoty a programy v ochraně životního prostředí a v BOZP a PO,
- provádí preventivní kontroly ochrany životního prostředí, BOZP a PO, případné nedostatky ihned odstraňuje a tím předchází možnému nebezpečí vzniku nežádoucí události,
- důsledně plánuje, realizuje a kontroluje efektivitu přijímaných nápravných opatření pro všechny činnosti s vlivem na bezpečnost. Podporuje kolektivní snahu o dosažení dobrých výsledků,
- ve všech svých činnostech Společnost postupuje v souladu se zkušenostmi a principy z nejlepší známé praxe,

- kroky vedoucí k optimálnímu přístupu k ochraně životního prostředí, BOZP a PO zaměřuje především na:
  - lepší využití a snižování měrné spotřeby surovin a energií v poměru k výši produkce,
  - sledování emisí GHG
  - snižování produkce odpadů a odpadních vod,
  - důslednou kontrolu dopadů činností na životní prostředí,
  - vhodné řízení rizik a příležitostí, přijímání opatření ke snižování rizik, kolektivní a osobní ochranu zaměstnanců a všech dalších osob pohybujících se na našich pracovištích s naším vědomím, zejména s ohledem na práce ve výškách, v rámci stavenišť, průmyslových závodů, dopravních komunikací a při provozu montážní techniky,
  - pro montážní práce jsou vždy zpracovány montážní postupy se zajištěním bezpečnosti práce zaměřené na minimalizaci rizik úrazů, poškození majetku, životního prostředí a zařízení,
  - Společnost má zpracovány vlastní bezpečnostní předpisy pro montážní práce a provedeno hodnocení rizik při montážních pracích,
  - každý vedoucí zaměstnanec je odpovědný za osobní bezpečnost a bezpečnost všech podřízených zaměstnanců, realizační střediska zajišťují prevenci nenadálých událostí a škod,
  - každý zaměstnanec je osobně zodpovědný za svou vlastní bezpečnost i za bezpečnost svých spolupracovníků

## **Sociální odpovědnost**

Společnost se zavazuje jednat v souladu s Všeobecnou deklarací lidských práv OSN, Základními konvencemi Mezinárodní organizace práce (ILO), Směrnicemi Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) a všemi dalšími významnými mezinárodními konvencemi a národními či místními ustanoveními, které se vztahují na aktivity Společnosti v zemích, v nichž působí. Jsou-li principy propagované Společností v této politice striktnější, budou mít přednost před všemi ostatními.

Vedení Společnosti věnuje velkou pozornost naplňování zákonů a předpisů týkajících se pracovních podmínek zaměstnanců, včetně předpisů týkajících se pracovní doby, doby odpočinku a odměňování za práci.

Výběr nových zaměstnanců Společnost provádí výhradně na základě kvalifikace a vyšších schopností. Neuplatňuje ani nepodporuje jakoukoliv formu diskriminace na základě věku, pohlaví, sexuální orientace, etnického původu, rasy, barvy pleti, národnosti, kulturního původu, náboženství, zdravotního postižení, HIV stavu, třídy,

vzdělání, postavení v zaměstnání, politického přesvědčení nebo nesouvisejícího trestného činu (toto není vyčerpávající seznam), vynucené nebo nedobrovolné práce ani užívání psychického nebo fyzického nátlaku. Zaměstnancům není bráněno v uplatňování jejich práva na nezávislé myšlení, konání a uspokojování potřeb v rámci platného právního řádu. Společnost respektuje právo všech zaměstnanců zakládat odbory a právo na kolektivní vyjednávání. Při svých činnostech Společnost nevyužívá dětskou práci ani práci mladistvých.

Společnost respektuje zájmy všech svých dodavatelů a subdodavatelů. Buduje dlouhodobé vztahy založené na vzájemné důvěře, respektu a solidaritě. Podporuje otevřenou komunikaci a výměnu informací s dodavateli ve všech oblastech jejich činností.

Zajišťuje, aby požadavky Politiky kladené na zaměstnance a jejich zapojení do integrovaného systému řízení byly plněny také pracovníky dodavatelských organizací.

Při nákupu výrobků a služeb od svých dodavatelů bude Společnost:

- provádět výběr na základě jejich dlouhodobého systematického hodnocení,
- při výběru dodavatelů a obchodních partnerů přihlížet k jejich přístupu k ochraně životního prostředí, k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně. Společnost upřednostňuje dodavatele používající nezávadné technologie, přípravky a produkty a zejména dodavatele se zavedeným systémem environmentálního managementu dle ISO 14001, zavedeným systémem řízení jakosti dle ISO 9001, systémem managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle [ISO 45001](#) a společenskou odpovědností dle SA 8000.

## Boj proti korupci

Společnost vyžaduje a dbá na to, aby všichni její zaměstnanci:

- byli loajální a pracovali v zájmu Společnosti a jejich zákazníků,
- chovali se vždy a za všech okolností čestně v souladu s dobrými mravy a odpovědností za své profesionální jednání,
- nepřipustili, aby došlo ke střetu zájmů a nezneužívali výhody vyplývající z pracovního zařazení, ani informací získaných při výkonu zaměstnání, pro svůj soukromý zájem nebo konkurenty Společnosti,
- nevyžadovali ani nepřijímali od dodavatelů, zákazníků ani konkurence, jakékoliv úsluhy, laskavosti a dary větší hodnoty (vyjma např. kalendářů a drobných reklamních předmětů opatřených logem Společnosti), které by byly považovány za nepatřičnou výhodu,
- neposkytovali zákazníkům, veřejným a politickým osobám, úsluhy, laskavosti a dary větší hodnoty (vyjma např. kalendářů a drobných reklamních předmětů opatřených logem Společnosti),

- Společnost nezaměstnává nikoho, kdo byl pokutován či odsouzen v souvislosti s úplatkářstvím nebo korupcí.

## Management kontinuity podnikání

Společnost jako celek identifikuje potencionální hrozby a dopady těchto hrozeb na podnikatelské činnosti, které by mohly způsobit narušení schopnosti organizace dostát svým závazkům. Zároveň Společnost poskytuje rámec pro vybudování odolnosti Společnosti se schopností efektivní odezvy, která ochraňuje zájmy zákazníků, dobré jméno a obchodní značku. Cílem Společnosti je minimalizovat doby MAO a MTPD ke spokojenosti zákazníků.

Vedení Společnosti se plně ztotožňuje s požadavky norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, ISO 22301, to je s principy účinného zavádění a neustálého zdokonalování řízení procesů ovlivňujících kvalitu produktu, životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a společenskou odpovědnost. Zavazuje se k dodržování **závazných povinností** a mezinárodních úmluv a deklarácí, které souvisejí s vymezením společenské odpovědnosti ve Společnosti. Na realizaci integrovaného systému řízení poskytne vedení Společnosti dostatečné zdroje. Za účelem neustálého zlepšování, s ohledem na změny v **závazných povinnostech** a dalších požadavcích se zavazuje pravidelně tuto politiku přezkoumávat. Vedení Společnosti bude trvale seznamovat zaměstnance s politikou a cíli integrovaného systému řízení a rozhodovat tak, aby se jejich realizace stala cílem všech zaměstnanců Společnosti. Vedení Společnosti prosazuje ve své rozhodovací činnosti přijaté zásady Politiky integrovaného systému řízení a pro zaměstnance společnosti je vzorem při plnění těchto zásad.

Kontakt pro otázky o kvalitě, ochraně ŽP, BOZP a PO:  
Manažer ISŘ Ing. Tomáš Talpa (e-mail: tomas.talpa@hutni-montaze.cz)

## Nezbytné náležitosti normy ISŘ

### Závěrečná ustanovení:

|                  | Útvar   | Příjmení, jméno,<br>titul | Podpis                 |
|------------------|---------|---------------------------|------------------------|
| <b>Zpracoval</b> | 011.000 | Talpa Tomáš, Ing.         | Talpa Tomáš, Ing. v.r. |
| <b>MS</b>        | 011.000 | Talpa Tomáš, Ing.         | Talpa Tomáš, Ing. v.r. |

Vydavatel: 011.000 – Organizace a řízení  
Originál uložen: 011.000 – Organizace a řízení  
Celkový počet stran: 7  
Zrušovací doložka: P01 od 1. 11. 2014  
Účinnost: **01. 09. 2016**  
Schváleno: 29. 08. 2016

Ing. Miroslav Přecechtěl v.r.  
generální ředitel